

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI<sup>1)</sup>**

z dnia .....2024 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego  
Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń  
związanych z pracą**

Na podstawie art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2109) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 grudnia 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą (Dz. U. poz. 1739, z 2016 r. poz. 775, z 2020 r. poz. 1116 oraz z 2023 r. poz. 498) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 2) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER ROLNICTWA I  
ROZWOJU WSI**

Mariusz Gorzowski  
dyrektor  
Departamentu Prawnego  
za zgodność pod względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym  
/podpisano elektronicznie/

---

<sup>1)</sup> Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi kieruje działem administracji rządowej – rolnictwo, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Dz. U. poz. 2706).

Załączniki do rozporządzenia  
Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi  
z dnia ... 2024 r. (Dz. U. poz. ....)

**Załącznik nr 1**

TABELA

MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	3000–5500
II	3100–6000
III	3200–6500
IV	3300–7000
V	3400–7500
VI	3500–8000
VII	3600–8500
VIII	3700–9000
IX	3800–9500
X	3900–10000
XI	4000–10500
XII	4100–11000
XIII	4200–11500
XIV	4300–12000
XV	4400–12500
XVI	4500–13000
XVII	4700–13500
XVIII	5800–14000
XIX	6100–14500

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Kwota w złotych
1	100–300
2	150–600
3	200–900
4	250–1200
5	300–1500
6	500–1800
7	750–2100
8	1000–2400
9	1250–2700

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 15 ust. 2 ustawy o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2109), które zobowiązuje ministra właściwego do spraw rolnictwa do określenia szczegółowych zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych (COBORU) oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą, z uwzględnieniem zakresu zadań tych pracowników i kwalifikacji niezbędnych do ich wykonywania.

Proponowana zmiana rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 grudnia 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą (Dz. U. poz. 1739, z 2016 r. poz. 775, z 2020 r. poz. 1116 oraz z 2023 r. poz. 498) polega na nadaniu nowego brzmienia załącznikom nr 1 i 2 do rozporządzenia (Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, Tabela stawek dodatku funkcyjnego).

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893) minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4 242 zł, a od 1 lipca 2024 r. wynosi 4 300 zł. Ponadto COBORU przyznano dodatkowe środki na podwyższenie wynagrodzeń w 2024 r.

W związku z powyższym konieczna jest zmiana załącznika nr 1 do rozporządzenia – „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego” i uaktualnienie wysokości maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Pozwoli to ustalić pracownikom gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę. Minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru wyłącznie wynagrodzenia zasadniczego. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu, a więc poza wynagrodzeniem zasadniczym obejmuje również inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, w tym premie, nagrody i dodatki do wynagrodzenia.

Widelkowe ukształtowanie kwot wynagrodzenia zasadniczego pozwoli natomiast pracodawcy na kształtowanie wynagrodzenia poszczególnych pracowników w taki sposób, aby nie tylko gwarantowało ono kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę, ale także

odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy, a więc zgodnie z kryteriami ustalania wysokości wynagrodzenia określonymi w art. 78 § 1 Kodeksu pracy oraz w ramach środków finansowych będących w dyspozycji danej jednostki.

Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych, tj. mieścić się będzie w ramach planowanych limitów wynagrodzeń dla COBORU. Natomiast podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników, pozwoli to na ustalenie wyższych wynagrodzeń w przyszłości.

Z kolei określenie nowych stawek dodatku funkcyjnego pozwoli na odpowiednie zróżnicowanie ich wysokości dla poszczególnych pracowników w zależności od liczby członków kierowanego zespołu i ustalenie wyższych kwot w przyszłości. Zmiana wysokości stawek dodatku funkcyjnego nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na to, że obecnie indywidualna wysokość dodatku funkcyjnego sytuuje się poniżej maksymalnej kwoty wynikającej ze stawki zaszeregowania i będzie się mieścić w projektowanych stawkach kwotowych.

Proponuje się, aby zgodnie z art. 4 ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z przepisami Unii Europejskiej.

Wprowadzenie projektowanych przepisów nie będzie miało wpływu na działalność mikro-przedsiębiorców oraz małych przedsiębiorców.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów wymagających zasięgnięcia opinii, dokonania konsultacji oraz uzgodnienia z organami i instytucjami Unii Europejskiej, w tym Europejskim Bankiem Centralnym.

Projektowane rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych i w związku z tym jego projekt nie podlega notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. nr 239 poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia wraz z wszelkimi dokumentami dotyczącymi prac nad tym projektem zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej

Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w wykazie prac legislacyjnych Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi po numerem 52.

<b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą <b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi <b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stefan Krajewski – Sekretarz Stanu <b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Aleksandra Szelągowska, Zastępca Dyrektora Departamentu Budżetu, tel. +48 22 623 17 64, adres e-mail: <a href="mailto:aleksandra.szelagowska@minrol.gov.pl">aleksandra.szelagowska@minrol.gov.pl</a>	<b>Data sporządzenia</b> 27-03-2024 <b>Źródło:</b> Upoważnienie ustawowe – art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2109) <b>Nr w Wykazie prac legislacyjnych Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi</b> 52
---	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Potrzeba określenia wysokości miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893) oraz uaktualnienie wysokości maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4 242 zł, a od 1 lipca 2024 r. wynosi 4 300 zł. Minimalne wynagrodzenie za pracę nie ma charakteru wyłącznie wynagrodzenia zasadniczego. Jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu, a więc poza wynagrodzeniem zasadniczym obejmuje również inne składniki wynagrodzenia i świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, w tym premie, nagrody i dodatki do wynagrodzenia.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Aktualizacja stawek zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego, stawek dodatku funkcyjnego pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych (COBORU). Rekomendowane rozwiązanie obejmuje wprowadzenie odpowiednich zmian do przepisów rozporządzenia o wynagrodzeniach pracowników COBORU poprzez otworzenie możliwości wyższego wynagrodzenia miesięcznego w kategoriach zaszeregowania, uniezależnienia wysokości dodatku funkcyjnego od zmian tabeli stawek zasadniczego

wynagrodzenia miesięcznego i dostosowanie kategorii stanowisk do prowadzonej działalności przez jednostkę.

Obowiązujące stawki wynagrodzenia zasadniczego	
Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2000 – 3600
II	2100 – 3700
III	2200 – 3800
IV	2300 – 3900
V	2400 – 4000
VI	2600 – 4100
VII	2800 – 4200
VIII	3000 – 4400
IX	3200 – 4600
X	3400 – 5400
XI	3600 – 5800
XII	3700 – 6200
XIII	3800 – 6600
XIV	3900 – 7000
XV	4100 – 7400
XVI	4300 – 7800
XVII	4500 – 8200
XVIII	4700 – 8600
XIX	4900 – 9000

Proponowana zmiana stawek wynagrodzenia zasadniczego	
Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	3000 – 5500
II	3100 – 6000
III	3200 – 6500
IV	3300 – 7000
V	3400 – 7500
VI	3500 – 8000
VII	3600 – 8500
VIII	3700 – 9000
IX	3800 – 9500
X	3900 – 10000
XI	4000 – 10500



XII	4100 – 11000
XIII	4200 – 11500
XIV	4300 – 12000
XV	4400 – 12500
XVI	4500 – 13000
XVII	4700 – 13500
XVIII	5800 – 14000
XIX	6100 – 14500

Obowiązujący dodatek funkcyjny	
Stawka dodatku funkcyjnego	Kwota w złotych do
1	100 - 250
2	150 - 500
3	200 - 750
4	250 - 1000
5	300 - 1250
6	500 - 1500
7	750 - 1750
8	1000 - 2000
9	1250 - 2250

Proponowana zmiana dodatku funkcyjnego	
Stawka dodatku funkcyjnego	Kwota w złotych
1	100 - 300
2	150 - 600
3	200 - 900
4	250 - 1200
5	300 - 1500
6	500 - 1800
7	750 - 2100
8	1000 - 2400



Źródła finansowania	Zgodnie z planem finansowym COBORU na 2024 r. w kolejnych latach realizacja wydatków będzie dokonywana w ramach wydatków zaplanowanych corocznie w ustawie budżetowej. Projekt rozporządzenia nie będzie generować dodatkowych skutków dla budżetu państwa w 2024 r., jak i w latach następnych.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt nie spowoduje skutków dla sektora finansów publicznych, w tym dla jednostek samorządu terytorialnego.

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

Skutki		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
Czas w latach od wejścia w życie zmian								
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Projektowane rozporządzenie nie ma znaczenia dla konkurencyjności gospodarki i przedsiębiorczości.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Projektowane rozporządzenie nie ma znaczenia dla konkurencyjności gospodarki i przedsiębiorczości.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało bezpośredniego wpływu na sytuację społeczną i ekonomiczną rodzin oraz gospodarstw domowych.						
	osoby	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało bezpośredniego						

	niepełnosprawne i osoby starsze	wpływu na sytuację osób niepełnosprawnych oraz sytuację osób starszych.
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane regulacje nie mają wpływu na działalność przedsiębiorców. Tym samym projektowane rozporządzenie nie jest sprzeczne z przepisami ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236).	
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz: Przepisy projektu nie spowodują zmiany obciążeń regulacyjnych.		
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Przepisy projektu nie mają wpływu na rynek pracy.		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie

<input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> inne:	
Omówienie wpływu	Brak wpływu.	
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
Projektowane rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.		
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
Ze względu na zakres projektu rozporządzenia, który dotyczy wyłącznie wynagrodzeń COBORU nie przewiduje się przeprowadzenie ewaluacji efektów projektu.		
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		
Nie dotyczy.		